



Муниципальное бюджетное учреждение
Комплексный центр социального обслуживания населения
закрытого административно-территориального образования города Заречного Пензенской области
ул. Моховая, дом 46, г. Заречный, 442961
Телефон, факс: (8412) 60-42-34, E-mail: kcson1@rambler.ru
ИНН/КПП: 5838009843/583801001, ОГРН: 102580150383



ТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ «КЦСОН»
О.Б. Мещерякова
26.01.2023

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения г. Заречного Пензенской области»

Целью данных мероприятий является создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ «КЦСОН» и целевое использование бюджетных средств	постоянно	Бурмистрова М.А.
2.	Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности МБУ «КЦСОН» на сайте https://kcsonzato.ru : - ведение раздела по антикоррупционной политике с целью размещения актуальной информации по противодействию коррупции; - информирование граждан о правах на получение бесплатных социальных услуг	по мере необходимости по мере необходимости	Волох А.В. Зубарева С.Н.
3.	Взаимодействие с сотрудниками МО МВД по вопросу пресечения антикоррупционных правонарушений	в течение года	Мещерякова О.Б.
4.	Организация личного приема граждан	постоянно	Мещерякова О.Б.
5.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МБУ «КЦСОН»	по мере поступления заявлений, обращений	Мещерякова О.Б.
6.	Ознакомление всех работников МБУ	постоянно	Занадолбина Н.Г.

	«КЦСОН» и вновь принимаемых с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами, действующими в Центре		
7.	Контроль за соблюдением работниками Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2013 № 792	постоянно	Заведующие отделениями
8.	Проведение бесед с работниками в целях: - формирования отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в МБУ «КЦСОН»; - формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущения работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	в течение года	Заведующие отделениями